

Entwicklungspfad 1:

Mitarbeiterorientiertes Unternehmen

Gipfelstation:

People & Culture Management
für den Weg zum Gipfel

Mittelstation:

Inhouse Workshop
Steiler Aufstieg für Profis

Webinare für Teams
Direkter Weg für Erfahrene

Kursbundle
sanfter Aufstieg für Einsteiger

Bergstation:

FGM Audit
Themenidentifikation für die Planung der Route.

Entwicklungspfad 2:

Mitarbeiterorientierte Führung.

Feelgood Sparring
Weg zum Gipfel

individuelle Problemlösung mit Expertise

Gipfelstation:

Mittelstation:

1:1 Webinar

Direkter Weg für Erfahrene

Selbstlernkurse

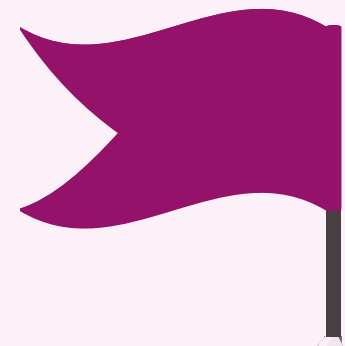
sanfter Aufstieg für Einsteiger
mit fundiertem Wissensaufbau

Führungskräfte-Test
Themenidentifikation für die
Planung der Route.

Bergstation:

Entwicklungspfad 3:

nachhaltiges Wertemanagement



Weg zum Gipfel

Begleitung der Umsetzung durch Sparring/Coaching & Kommunikation der Werte (Meetings, Workshops, Intranet, Außenkommunikation)

Gipfelstation:

Definition & Formulierung

Workshops zur Entwicklung Soll-Werte, Formulierung Leitbild/Verhaltenskodex

Mittelstation:

Werteanalyse:

Durch Workshop oder MA-Umfrage; zur Planung der Route

Bergstation:





Entwicklungspfad 4:

Gemeinsame Kulturentwicklung.

Gipfelstation:

Weg zum Gipfel

Begleitung der Umsetzung durch Sparring/Coaching und individuelle Problemlösung, jederzeit Rückgriff auf Expertise

Mittelstation:

Definition & Formulierung

Workshops zur Entwicklung Zukunftskultur, Maßnahmenplan definieren.

Bergstation:

Routenplanung:

Kulturanalyse: Selbstbild Workshop(s) und Fremdbild per Befragung