

FEEL GOOD MANAGEMENT Programm

On the job -Training

In nur 12 Monaten on the job Mitarbeiter neben der Tätigkeit zum Feel Good Manager weiterbilden – und gleichzeitig das Feel Good Management einführen!

Effektiv und zeitsparend durch die Kombination von E-Learning und individuellem Coaching! Einzigartiges Modell aus Weiterbildung und Implementierung durch Experten



AUFBAU DES PROGRAMMS:

- + 12 Themenbereiche – perfekt aufbereitet in monatlichen E-Learning Modulen
- + Jedes Modul ist in 4 wöchentliche Arbeitseinheiten unterteilt mit einem Workload von jeweils 60 Minuten
- + Die Arbeitseinheiten bestehen aus der Vermittlung von theoretischem Wissen mit starkem Praxisbezug durch vielfältige Übungen bzw. Aufgaben der schrittweisen Implementierung und Fallbeispiele
- + 4 Coachingstunden inklusive bei jedem Modul – mit mir vor Ort zur Klärung von individuellen Fragen und Probleme sowie zur Besprechung der Lösungen zu den Übungen
- + Nach dem 2. Monat beginnt gleichzeitig die betriebliche Implementierung durch passende Aufgaben, Meilensteine und Unterstützung durch Coaching – maximal effizient!

INHALTE DES PROGRAMMS:

<p>MODUL 1</p> <p>Einführung ins Feel Good Management</p> <p>Zielsetzungen, Inhalte Erfolgswirkungen</p>	<p>MODUL 2</p> <p>Aufgaben Feel Good Manager</p> <p>Jobprofil Kompetenzen Anforderungen, Skills</p>	<p>MODUL 3</p> <p>Grundlagen Unternehmenskultur</p> <p>Entstehung, Bildung Analyse Veränderung</p>	<p>MODUL 4</p> <p>Kommunikation im Unternehmen</p> <p>Grundlagen Kommunikation, Kanäle, Modelle, Regeln Mitarbeitergespräch, Feedback-Kultur, etc.</p>
<p>MODUL 5</p> <p>Personalmanagement</p> <p>Motivation und Arbeitszufriedenheit Mitarbeiterbindung Onboarding und Personalführung, Umgang bei Kündigungen etc.</p>	<p>MODUL 6</p> <p>Soziale Systeme und Strukturen</p> <p>Persönlichkeitsentwicklung, Werte Teamarbeit und- bildung, Teamaktivität und WIR-Gefühl</p>	<p>MODUL 7</p> <p>Selbstmanagement</p> <p>Zeitmanagement, Stressbewältigung Umgang mit Burnout, Boreout, innerer Kündigung etc.</p>	<p>MODUL 8</p> <p>Konfliktmanagement</p> <p>Konfliktentstehung Konfliktlösung und - gespräche Mediation</p>
<p>MODUL 9</p> <p>Change Management</p> <p>Veränderungen implementieren und kommunizieren Umgang mit Widerständen</p>	<p>MODUL 10</p> <p>Besonderheiten des Social Leaderships</p> <p>Vertrauenskultur, Work Life Balance Authentizität</p>	<p>MODUL 11</p> <p>Betriebliches Gesundheitsmanagement</p> <p>Arbeitsplatz- gestaltung Ernährung Bewegung</p>	<p>MODUL 12</p> <p>Grundlagen des Coachings</p> <p>Methoden und Tools Gesprächsführung Problemlösungen</p>

info@wertemanagement-lange.de

WERTE *management*

DR. JESSICA LANGE

WWW.WERTEMANAGEMENT-LANGE.DE